



Biedrības “Partnerība Daugavkrasts” biedru seminārs:

**AIF Kapacitātes projekts “Partnerības
Daugavkrasts kapacitātes stiprināšana jaunas
funkcijas attīstīšanai”**

13.05.2022.

*Attēlam ir ilustratīvs, tomēr nozīmīgs raksturs

Darba kārtība:

Ierašanās, reģistrācija, kafija, uzkodas

1. Projekta ietvaros sagatavotie dokumenti un platforma NVO Kontaktpunkta izveidei Ķekavas novadā – informē projektā iesaistītie eksperti

2. Partnerības biedru iesaiste NVO Kontaktpunkta darbībā, pienākumu sadale, brīvprātīgais darbs, turpmākā attīstība

Jautājumi, diskusijas, kafija, uzkodas

No pl.19.00 biedrības “Partnerība Daugavkrasts” biedru kopsapulce



Projekta mērķis

Biedrības "Partnerība Daugavkrasts" kapacitātes stiprināšana,

lai varētu attīstīt jaunu funkciju –

**pilsoniskās sabiedrības sadarbības aktivizēšanu un
pārstāvniecību Ķekavas novadā**

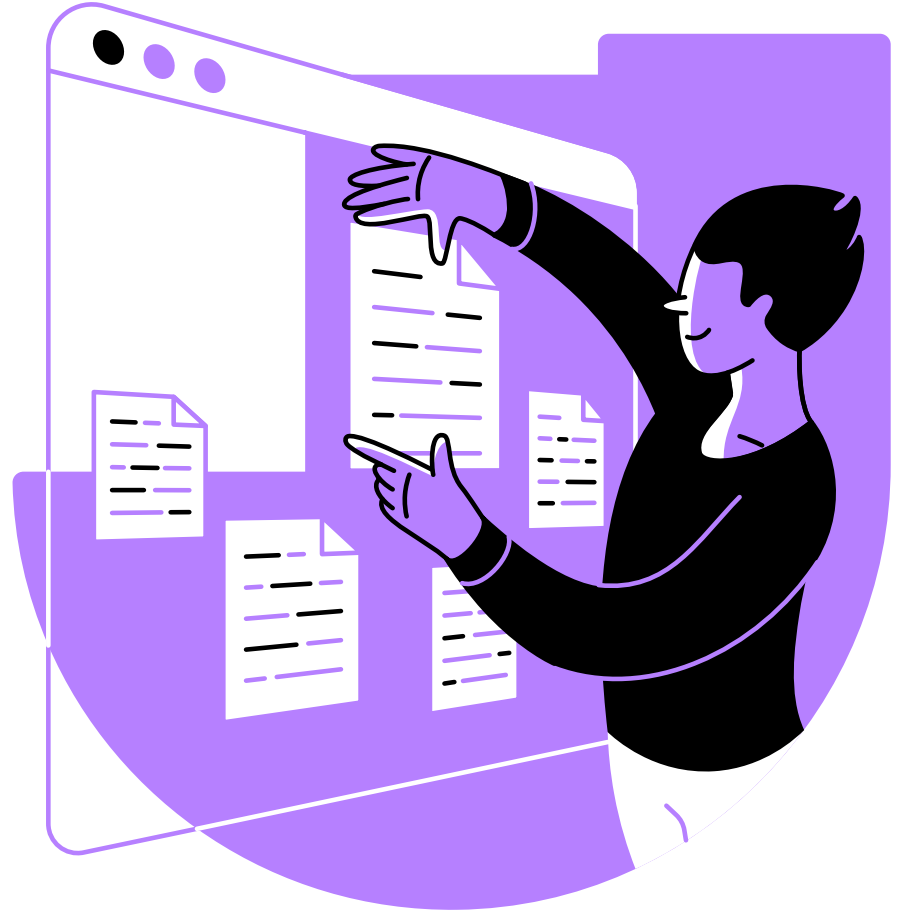


Kas padarīts?

- Daugavkrasts līdzšinējās darbības izvērtējums (audits), sagatavots ziņojums;
- Pētījums par iedzīvotāju kopienu veidošanās aspektiem Ķekavas novadā “Vietas iedzīvotāju iesaiste kopienas piederības apziņas veidošanā – stratēģija un idejas”
- Izstrādātas “Vadlīnijas sabiedrības līdzdalībai Ķekavas novada pašvaldībā”
- Izstrādāta biedrības “Partnerība Daugavkrasts” lomu un funkciju plānošanas matrica (darbinieki, pienākumi, u.c.);
- Sagatavots jauno biedru piesaistes, līdzdalības mehānismu un rekomendāciju atbildības deleģējumam plāns;
- Veikts finansējuma aprēķins NVO kontaktpunkta darbības nodrošināšanai (Top)
- Top mājaslapa/ platforma NVO kontaktpunktam Ķekavas novadā



Ziņojumi



Vieta iedzīvotāju iesaiste kopienas piederības apziņas veidošanā – stratēģija un idejas (Lolita Ozoliņa)

- 1) **Vienoties par Kekavas novada attīstības stratēģiskajiem mērķiem, prioritātēm un rīcības virzieniem.** *Pārliecināties par NVO sektora lielāku iesaistes un līdzdalības iekļaušanu novada attīstība stratēģijā.*
- 2) **Izveidot NVO sektora kontaktpunktu,** sadarbībā balstītu informācijas aprites tīklojumu ar citām apkaimes iedzīvotāju kopienām, biedrībām, kas jau darbojas un ir izveidojuši vietas piederības un dzīvesvietas kvalitātes attīstības satura un iesaistes projektus, piemēram, Biedrība “Mežinieku apkaimes attīstībai” un Biedrība “Bānīša Draugu klubs”, lai nostiprinātu Biedrības “Partnerība Daugavkrasts” leģitīmu pārstāvniecību pilsoniskās sabiedrības sadarbības attīstīšanā, saskatītu sadarbības iespēju un labo prakšu pieredzes apmaiņā.
- 3) Ņemot vērā Administratīvās teritorijas reformu, novada identitāte ir arvien neskaidrāka, pie kam 20% aptaujāto (44 organizāciju pārstāvji no Pierīgas 16 novadiem) uzskata, ka novadā nav kopienas. Ir **jāskaidro kopienas jēdziens, loma un iesaistes nozīme vietas identitātes attīstīšanā.**
- 4) **Radīt atvērtu vidi un instrumentus iedzīvotāju tikšanās un tīklošanās iespējām, kā arī ar citu kopienu pārstāvjiem,** šādi sniedzot papildu pievienoto vērtību, kompetenci un atpazīstamību Biedrībai “Partnerība Daugavkrasts”.
- 5) **Veikt Pierīgas novadu vietas identitātes labās prakses piemēru apzināšanu,** identificējot un apkopojot labās prakses piemērus, kas sekmējuši un var sekmēt vietu identitātes stiprināšanu un attīstību.
- 6) **Izstrādāt un ieviest Biedrības “Partnerība Daugavkrasts” skaidru pozicionējumu, iekļaujot jaunās funkcijas - pilsoniskās sabiedrības sadarbības attīstīšanā un pārstāvniecības Kekavas novadā vēstījumu stratēģiju, atbilstoši Biedrības mērķiem,** vērtībām, misijai un vīzijai. Attiecīgi, iedzīvināt jauno pozicionējumu Biedrības primārajos komunikācijas kanālos – mājaslapā un Facebook lapā. Nodrošināt pieejamu informāciju par Biedrību novada pašvaldībā un citos sadarbības partneru komunikācijas kanālos.
- 7) **Apzināt un apkopot informāciju ne tikai par Kekavas novada un piekļaujošo teritoriju NVO sektora pārstāvjiem, bet arī mazās iedzīvotāju kopienas, iniciatīvu grupa, Facebook grupas,** kuras vieno apdzīvotās vietas, piemēram, Baložu, Plakanciema, Dzērumu, Daugmales u.c. vietu iedzīvotāju ikdienā risinājumi jautājumi, aktualitātes, notikumi, vajadzības, problēmas utt.

8) Primārā mērķgrupa ir esošie Biedrības “Partnerība Daugavkrasts” biedri. Sekundāri Ķekavas novada iedzīvotāju mazās interešu un iniciatīvu grupas, to viedokļu līderi. Terciārā mērķgrupa esošie NVO spēlētāji Ķekavas un tuvējās apkaimēs.

9) **Identificēt iedzīvotāju interešu un iniciatīvu grupas, kopienu aizmetņus un galvenās ieinteresētās personas un/vai viedokļu līderus, to uzrunāšanas komunikācijas kanālus**, izveidojot publiski pieejamu aptauju – pirmo uzsaukumu iesaistīties Biedrības “Partnerība Daugavkrasts” aktivitātēs.

10) Pieņemot, ka Ķekavas novada iedzīvotāji vēlas dzīvot “laukos ar lielpilsētas ērtībām”, aptaujas mērķis noskaidrot iedzīvotāju mikro ikdienas vajadzības, identificēt dzīvesvietas nelabvēlīgās vietas jeb vietas, ar kurām nelepojas: objektus, ielas, ainavas utt., ko varētu attīstīt un **noskaidrot pašu iedzīvotāju gatavību iesaistīties Biedrības “Partnerība Daugavkrasts” aktivitātēs.**

11) Diezgan skaidri iezīmējas vairākas Ķekavas novada problēmas, piemēram, nav infrastruktūras, nav izveidojies sociālais kapitāls, nav izteiktu ainavisko vērtību, sadrumstalota NVO darbība, taču ir industriālas teritorijas mantojums, Ķekavas “vīstu” ražošanas dzīves daļa un tradīcijas. **Proaktīvi meklēt sadarbības iespējas ar novada tūrismu, NVO nozaru pārstāvjiem** (t.sk partnerībām, gidēm, interešu grupām u.c.). Valsts un pašvaldību pārziņā esošu tūrismu objektu iesaiste novada tūrismu produktu klāstos, kā arī to iesaistīšana citu apkārtnes tūrismu produktu reklamēšanā.

12) Iezīmējas jaunienācēju savrupi, taču hipsterīgi-urbāns dzīves stils, kas “pacieš” un labi sadzīvo ar industriālu vidi. Nav iedzīvotāju kopienu fiziskas telpas **“Sarunu un koprades telpas”** (no angļu valodas “Talking Houses” vai “Talking Spaces”), jautājums, kur tāda atrastos un vai pietiek ar virtuālu telpu?

13) Saziņā ar iedzīvotājiem var jau ieskicēt, pirms tam vienojoties Biedrības ietvaros, vietas piederības virzieniem un tēmām: a) savas dzīvesvietas stāstu apzināšana, izmantojot vietas identitātes elementu laukus (skat. attēlu Nr. 1) un rosināt atklāt individuālu stāstus. Šis var būt arī skolēnu izglītības projekts, intervēt savus vecākus, vecvecākus, apkopot fotoliecības par vietas un cilvēku mijiedarbību; b) vietrade, apzinot un identificējot savas mājas, apkaimes, novada ilgtspējības potenciālu un konkurētspēju, tai skaitā, fokusējoties uz priekšlikumiem un idejām, kas skar pilsoniskās sabiedrības sadarbības aktivizēšanu un kopienu attīstību Ķekavas novadā (skat. attēlu Nr. 4). c) vietas piederības projekta vizuālās identitātes (logotips), saukļa idejas un izstrādes priekšlikumi. **Mērķis izstrādāt vidēja un ilgtermiņa vietas piederības izstrādes plānu.**

14) **Izstrādāt regulāru un līdzdalību nodrošinošu vietas piederības projekta (aktivitāšu) izstrādes un komunikācijas plānu.** Pārliecināties, ka arī paša projekta gaitas publisku atspoguļošanu, publicitāti un iespēju iesaistīties – izteikt viedokli, piedāvāt sadarbību utt.

15) **Uzturēt un sekmēt vietas piederības veidošanas centienus un nepārtraukti izvērtēt situāciju, uzturot aktīvas komunikācijas, saliedēšanas un iesaistes aktivitātes ar nedefinētajām mērķgrupām un ieinteresētajām personām**

Lomas komandā

- 1) Radītājs- Radošs. Iztēles bagāts, neparasts. Risina grūtas problēmas.
- 2) Resursu pētnieks- Ekstraverts, pilns entuziasma, runīgs. Izpēta iespējas. Dibina kontaktus.
- 3) Koordinators- Nobriedis, pārlicināts, labs vadītājs. Noskaidro mērķus, veicina lēmumu pieņemšanu, labi deleģē
- 4) Veidotājs- Izaicinošs, dinamisks, pārvar grūtības. Ir spars un drosme pārvarēt šķēršļus.
- 5) Novērtētājs- Atturīgs, stratēģisks un apķērīgs. Saskata visas izvēles. Spriež rūpīgi.
- 6) Komandas cilvēks- Prot strādāt komandā, maigs, saprotošs un diplomātisks. Klausās, rada, novērš domstarpības, mierina.
- 7) Izpildītājs- Disciplinēts, uzticams, konservatīvs un efektīvs. Realizē idejas.
- 8) Pilnveidotājs (noformētājs) - Čakls, rūpīgs, noraizējies. Meklē kļūdas un nolaidību. Iekļaujas laikā.
- 9) Speciālists- Vaļsirdīgs, ar iniciatīvu, aizrautīgs. Piemīt retas zināšanas un prasmes.

Kas esi Tu?

- 1) Radītājs- Radošs. Iztēles bagāts, neparasts. Risina grūtas problēmas.
- 2) Resursu pētnieks- Ekstraverts, pilns entuziasma, runīgs. Izpēta iespējas. Dibina kontaktus.
- 3) Koordinators- Nobriedis, pārlicināts, labs vadītājs. Noskaidro mērķus, veicina lēmumu pieņemšanu, labi deleģē
- 4) Veidotājs- Izaicinošs, dinamisks, pārvar grūtības. Ir spars un drosme pārvarēt šķēršļus.
- 5) Novērtētājs- Atturīgs, stratēģisks un apķērīgs. Saskata visas izvēles. Spriež rūpīgi.
- 6) Komandas cilvēks- Prot strādāt komandā, maigs, saprotošs un diplomātisks. Klausās, rada, novērš domstarpības, mierina.
- 7) Izpildītājs- Disciplinēts, uzticams, konservatīvs un efektīvs. Realizē idejas.
- 8) Pilnveidotājs (noformētājs) - Čakls, rūpīgs, noraizējies. Meklē kļūdas un nolaidību. Iekļaujas laikā.
- 9) Speciālists- Vaļsirdīgs, ar iniciatīvu, aizrautīgs. Piemīt retas zināšanas un prasmes.

Sadarbībā ar valdes locekļiem pieņemt stratēģiskus un operacionālus lēmumus. Koordinēt biedrības sadarbību ar pašvaldību. Nodrošināt interešu aizstāvības aktivitāšu īstenošanu pašvaldības, reģionālajā un nacionālajā līmenī. Stratēģiskās komunikācijas vadīšana.

- 1) Radītājs- Radošs. Iztēles bagāts, neparasts. Risina grūtas problēmas.
- 2) Resursu pētnieks- Ekstraverts, pilns entuziasma, runīgs. Izpēta iespējas. Dibina kontaktus.
- 3) Koordinators- Nobriedis, pārliecināts, labs vadītājs. Noskaidro mērķus, veicina lēmumu pieņemšanu, labi deleģē
- 4) Veidotājs- Izaicinošs, dinamisks, pārvar grūtības. Ir spars un drosmē pārvarēt šķēršļus.
- 5) Novērtētājs- Atturīgs, stratēģisks un apķērīgs. Saskata visas izvēles. Spriež rūpīgi.
- 6) Komandas cilvēks- Prot strādāt komandā, maigs, saprotošs un diplomātisks. Klausās, rada, novērš domstarpības, mierina.
- 7) Izpildītājs- Disciplinēts, uzticams, konservatīvs un efektīvs. Realizē idejas.
- 8) Pilnveidotājs (noformētājs) - Čakls, rūpīgs, noraizējies. Meklē kļūdas un nolaidību. Iekļaujas laikā.
- 9) Speciālists- Vaļsirdīgs, ar iniciatīvu, aizrautīgs. Piemīt retas zināšanas un prasmes.

Sadarbībā ar valdes locekļiem pieņemt stratēģiskus un operacionālus lēmumus. Biedrības administratīvas un saimnieciskas darbības pārraudzība. LEADER projektu administrēšana un pārraudzība. .

- 1) Radītājs- Radošs. Iztēles bagāts, neparasts. Risina grūtas problēmas.
- 2) Resursu pētnieks- Ekstraverts, pilns entuziasma, runīgs. Izpēta iespējas. Dibina kontaktus.
- 3) Koordinators- Nobriedis, pārliecināts, labs vadītājs. Noskaidro mērķus, veicina lēmumu pieņemšanu, labi deleģē
- 4) Veidotājs- Izaicinošs, dinamisks, pārvar grūtības. Ir spars un drosme pārvarēt šķēršļus.
- 5) Novērtētājs- Atturīgs, stratēģisks un apķērīgs. Saskata visas izvēles. Spriež rūpīgi.
- 6) Komandas cilvēks- Prot strādāt komandā, maigs, saprotošs un diplomātisks. Klausās, rada, novērš domstarpības, mierina.
- 7) Izpildītājs- Disciplinēts, uzticams, konservatīvs un efektīvs. Realizē idejas.
- 8) Pilnveidotājs (noformētājs) - Čakls, rūpīgs, noraizējies. Meklē kļūdas un nolaidību. Iekļaujas laikā.
- 9) Speciālists- Vaļsirdīgs, ar iniciatīvu, aizrautīgs. Piemīt retas zināšanas un prasmes.

Sadarbībā ar valdes locekļiem pieņemt stratēģiskus un operacionālus lēmumus. Kopienu un NVO stiprināšanas aktivitāšu koordinēšana. Novada pilsoniskajai sabiedrībai paredzēto tīklošanās un kapacitātes stiprināšanas aktivitāšu koordinēšana. Brīvprātīgā darba veicināšana novadā

- 1) Radītājs- Radošs. Iztēles bagāts, neparasts. Risina grūtas problēmas.
- 2) Resursu pētnieks- Ekstraverts, pilns entuziasma, runīgs. Izpēta iespējas. Dibina kontaktus.
- 3) Koordinators- Nobriedis, pārliecināts, labs vadītājs. Noskaidro mērķus, veicina lēmumu pieņemšanu, labi deleģē
- 4) Veidotājs- Izaicinošs, dinamisks, pārvar grūtības. Ir spars un drosmē pārvarēt šķēršļus.
- 5) Novērtētājs- Atturīgs, stratēģisks un apķērīgs. Saskata visas izvēles. Spriež rūpīgi.
- 6) Komandas cilvēks- Prot strādāt komandā, maigs, saprotošs un diplomātisks. Klausās, rada, novērš domstarpības, mierina.
- 7) Izpildītājs- Disciplinēts, uzticams, konservatīvs un efektīvs. Realizē idejas.
- 8) Pilnveidotājs (noformētājs) - Čakls, rūpīgs, noraizējies. Meklē kļūdas un nolaidību. Iekļaujas laikā.
- 9) Speciālists- Vaļsirdīgs, ar iniciatīvu, aizrautīgs. Piemīt retas zināšanas un prasmes.

Sagatavot projektu pieteikumus ES, nacionālajam un pašvaldības finansējumam biedrības vārdā. Konsultēt NVO par projektu pieteikumu sagatavošanu, finansēšanas iespējām

- 1) Radītājs- Radošs. Iztēles bagāts, neparasts. Risina grūtas problēmas.
- 2) Resursu pētnieks- Ekstraverts, pilns entuziasma, runīgs. Izpēta iespējas. Dibina kontaktus.
- 3) Koordinators- Nobriedis, pārliecināts, labs vadītājs. Noskaidro mērķus, veicina lēmumu pieņemšanu, labi deleģē
- 4) Veidotājs- Izaicinošs, dinamisks, pārvar grūtības. Ir spars un drosmē pārvarēt šķēršļus.
- 5) Novērtētājs- Atturīgs, stratēģisks un apķērīgs. Saskata visas izvēles. Spriež rūpīgi.
- 6) Komandas cilvēks- Prot strādāt komandā, maigs, saprotošs un diplomātisks. Klausās, rada, novērš domstarpības, mierina.
- 7) Izpildītājs- Disciplinēts, uzticams, konservatīvs un efektīvs. Realizē idejas.
- 8) Pilnveidotājs (noformētājs) - Čakls, rūpīgs, noraizējies. Meklē kļūdas un nolaidību. Iekļaujas laikā.
- 9) Speciālists- Vaļsirdīgs, ar iniciatīvu, aizrautīgs. Piemīt retas zināšanas un prasmes.

Vērtēt saņemtos LEADER projektus, pieņemt lēmumu par apstiprināšanu / noraidīšanu

- 1) Radītājs- Radošs. Iztēles bagāts, neparasts. Risina grūtas problēmas.
- 2) Resursu pētnieks- Ekstraverts, pilns entuziasma, runīgs. Izpēta iespējas. Dibina kontaktus.
- 3) Koordinators- Nobriedis, pārliecināts, labs vadītājs. Noskaidro mērķus, veicina lēmumu pieņemšanu, labi deleģē
- 4) Veidotājs- Izaicinošs, dinamisks, pārvar grūtības. Ir spars un drosmē pārvarēt šķēršļus.
- 5) Novērtētājs- Atturīgs, stratēģisks un apķērīgs. Saskata visas izvēles. Spriež rūpīgi.
- 6) Komandas cilvēks- Prot strādāt komandā, maigs, saprotošs un diplomātisks. Klausās, rada, novērš domstarpības, mierina.
- 7) Izpildītājs- Disciplinēts, uzticams, konservatīvs un efektīvs. Realizē idejas.
- 8) Pilnveidotājs (noformētājs) - Čakls, rūpīgs, noraizējies. Meklē kļūdas un nolaidību. Iekļaujas laikā.
- 9) Speciālists- Vaļsirdīgs, ar iniciatīvu, aizrautīgs. Piemīt retas zināšanas un prasmes.

Konsultēt nevalstiskās organizācijas juridiskos jautājumos (gan projektu juridiskais pavadījums, gan interešu aizstāvības vajadzībām)

- 1) Radītājs- Radošs. Iztēles bagāts, neparasts. Risina grūtas problēmas.
- 2) Resursu pētnieks- Ekstraverts, pilns entuziasma, runīgs. Izpēta iespējas. Dibina kontaktus.
- 3) Koordinators- Nobriedis, pārliecināts, labs vadītājs. Noskaidro mērķus, veicina lēmumu pieņemšanu, labi deleģē
- 4) Veidotājs- Izaicinošs, dinamisks, pārvar grūtības. Ir spars un drosmē pārvarēt šķēršļus.
- 5) Novērtētājs- Atturīgs, stratēģisks un apķērīgs. Saskata visas izvēles. Spriež rūpīgi.
- 6) Komandas cilvēks- Prot strādāt komandā, maigs, saprotošs un diplomātisks. Klausās, rada, novērš domstarpības, mierina.
- 7) Izpildītājs- Disciplinēts, uzticams, konservatīvs un efektīvs. Realizē idejas.
- 8) Pilnveidotājs (noformētājs) - Čakls, rūpīgs, noraizējies. Meklē kļūdas un nolaidību. Iekļaujas laikā.
- 9) Speciālists- Vaļsirdīgs, ar iniciatīvu, aizrautīgs. Piemīt retas zināšanas un prasmes.

Konsultēt nevalstiskās organizācijas grāmatvedības jautājumos (t.sk. par gada pārskatu sagatavošanu un projektu grāmatvedības uzskaiti). Iespējams, atsevišķu organizāciju grāmatvedības kārtošana

- 1) Radītājs- Radošs. Iztēles bagāts, neparasts. Risina grūtas problēmas.
- 2) Resursu pētnieks- Ekstraverts, pilns entuziasma, runīgs. Izpēta iespējas. Dibina kontaktus.
- 3) Koordinators- Nobriedis, pārliecināts, labs vadītājs. Noskaidro mērķus, veicina lēmumu pieņemšanu, labi deleģē
- 4) Veidotājs- Izaicinošs, dinamisks, pārvar grūtības. Ir spars un drosmē pārvarēt šķēršļus.
- 5) Novērtētājs- Atturīgs, stratēģisks un apķērīgs. Saskata visas izvēles. Spriež rūpīgi.
- 6) Komandas cilvēks- Prot strādāt komandā, maigs, saprotošs un diplomātisks. Klausās, rada, novērš domstarpības, mierina.
- 7) Izpildītājs- Disciplinēts, uzticams, konservatīvs un efektīvs. Realizē idejas.
- 8) Pilnveidotājs (noformētājs) - Čakls, rūpīgs, noraizējies. Meklē kļūdas un nolaidību. Iekļaujas laikā.
- 9) Speciālists- Vaļsirdīgs, ar iniciatīvu, aizrautīgs. Piemīt retas zināšanas un prasmes.

Biedrības interneta vietnes un sociālo tīklu uzturēšana. Preses relīžu sagatavošana. Atbalsts un konsultācijas novada NVO komunikācijas jautājumos

- 1) Radītājs- Radošs. Iztēles bagāts, neparasts. Risina grūtas problēmas.
- 2) Resursu pētnieks- Ekstraverts, pilns entuziasma, runīgs. Izpēta iespējas. Dibina kontaktus.
- 3) Koordinators- Nobriedis, pārliecināts, labs vadītājs. Noskaidro mērķus, veicina lēmumu pieņemšanu, labi deleģē
- 4) Veidotājs- Izaicinošs, dinamisks, pārvar grūtības. Ir spars un drosmē pārvarēt šķēršļus.
- 5) Novērtētājs- Atturīgs, stratēģisks un apķērīgs. Saskata visas izvēles. Spriež rūpīgi.
- 6) Komandas cilvēks- Prot strādāt komandā, maigs, saprotošs un diplomātisks. Klausās, rada, novērš domstarpības, mierina.
- 7) Izpildītājs- Disciplinēts, uzticams, konservatīvs un efektīvs. Realizē idejas.
- 8) Pilnveidotājs (noformētājs) - Čakls, rūpīgs, noraizējies. Meklē kļūdas un nolaidību. Iekļaujas laikā.
- 9) Speciālists- Vaļsirdīgs, ar iniciatīvu, aizrautīgs. Piemīt retas zināšanas un prasmes.

Atbalsts biedrības ikdienas darbam / biroja darbam. Dokumentu projektu sagatavošana. Sanāksmju, konsultāciju, un biroja noslodzes plānošana

- 1) Radītājs- Radošs. Iztēles bagāts, neparasts. Risina grūtas problēmas.
- 2) Resursu pētnieks- Ekstraverts, pilns entuziasma, runīgs. Izpēta iespējas. Dibina kontaktus.
- 3) Koordinators- Nobriedis, pārliecināts, labs vadītājs. Noskaidro mērķus, veicina lēmumu pieņemšanu, labi deleģē
- 4) Veidotājs- Izaicinošs, dinamisks, pārvar grūtības. Ir spars un drosmē pārvarēt šķēršļus.
- 5) Novērtētājs- Atturīgs, stratēģisks un apķērīgs. Saskata visas izvēles. Spriež rūpīgi.
- 6) Komandas cilvēks- Prot strādāt komandā, maigs, saprotošs un diplomātisks. Klausās, rada, novērš domstarpības, mierina.
- 7) Izpildītājs- Disciplinēts, uzticams, konservatīvs un efektīvs. Realizē idejas.
- 8) Pilnveidotājs (noformētājs) - Čakls, rūpīgs, noraizējies. Meklē kļūdas un nolaidību. Iekļaujas laikā.
- 9) Speciālists- Vaļširdīgs, ar iniciatīvu, aizrautīgs. Piemīt retas zināšanas un prasmes.

Vai Tu zini?

1) Radītājs- Radošs. Iztēles bagāts, neparasts. Risina grūtas problēmas.

Lomas komandā

2) Resursu pētnieks- Ekstraverts, pilns entuziasma, runīgs. Izpēta iespējas. Dibina kontaktus.

Lomas komandā

3) Koordinators- Nobriedis, pārliecināts, labs vadītājs. Noskaidro mērķus, veicina lēmumu pieņemšanu, labi deleģē

Lomas komandā

4) Veidotājs- Izaicinošs, dinamisks, pārvar grūtības. Ir spars un drosme pārvarēt šķēršļus.

Lomas komandā

5) Novērtētājs- Atturīgs, stratēģisks un apķērīgs. Saskata visas izvēles.
Spriež rūpīgi.

Lomas komandā

6) Komandas cilvēks- Prot strādāt komandā, maigs, saprotošs un diplomātisks. Klausās, rada, novērš domstarpības, mierina.

Lomas komandā

8) Pilnveidotājs (noformētājs) - Čakls, rūpīgs, noraizējies. Meklē kļūdas un nolaidību. Iekļaujas laikā.

Lomas komandā

9) Speciālists- Vaļsirdīgs, ar iniciatīvu, aizrautīgs. Piemīt retas zināšanas un prasmes.

Lomas komandā

- 1) Radītājs- Radošs. Iztēles bagāts, neparasts. Risina grūtas problēmas.
- 2) Resursu pētnieks- Ekstraverts, pilns entuziasma, runīgs. Izpēta iespējas. Dibina kontaktus.
- 3) Koordinators- Nobriedis, pārlicināts, labs vadītājs. Noskaidro mērķus, veicina lēmumu pieņemšanu, labi deleģē
- 4) Veidotājs- Izaicinošs, dinamisks, pārvar grūtības. Ir spars un drosme pārvarēt šķēršļus.
- 5) Novērtētājs- Atturīgs, stratēģisks un apķērīgs. Saskata visas izvēles. Spriež rūpīgi.
- 6) Komandas cilvēks- Prot strādāt komandā, maigs, saprotošs un diplomātisks. Klausās, rada, novērš domstarpības, mierina.
- 7) Izpildītājs- Disciplinēts, uzticams, konservatīvs un efektīvs. Realizē idejas.
- 8) Pilnveidotājs (noformētājs) - Čakls, rūpīgs, noraizējies. Meklē kļūdas un nolaidību. Iekļaujas laikā.
- 9) Speciālists- Vaļsirdīgs, ar iniciatīvu, aizrautīgs. Piemīt retas zināšanas un prasmes.